

OBJECTIFS

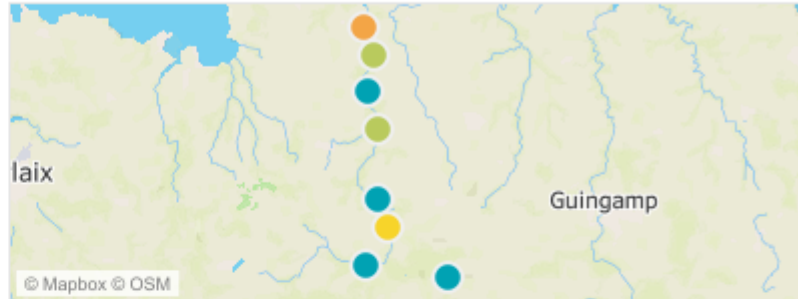
PLAGEPOMI 2018-2023 => Poursuivre et renforcer les actions de suivi biologique : Suivre le recrutement en juvéniles de saumons

Programme Poissons migrateurs 2015-2021 => Poursuivre et renforcer les actions de suivi biologique : Suivre le recrutement en juvéniles de saumons

BASSIN LEGUER

ANNEE 2019

Indice d'abondance pondéré	39,53
<i>par rapport à la moyenne régionale 2019 (34,83)</i>	BON
Etat	
<i>par rapport à la moyenne du bassin sur 10 ans</i>	MAUVAIS
Tendance	
<i>par rapport à la moyenne du bassin sur 10 ans</i>	EN FORTE BAISSSE



Bien qu'en baisse comparativement aux dix dernières années, l'indice 2019 est bon.

Indice d'abondance saumons

- TRES BON (supérieur à 40)
- FAIBLE (entre 10 et 20)
- BON (entre 30 et 40)
- PASSABLE (entre 20 et 30)

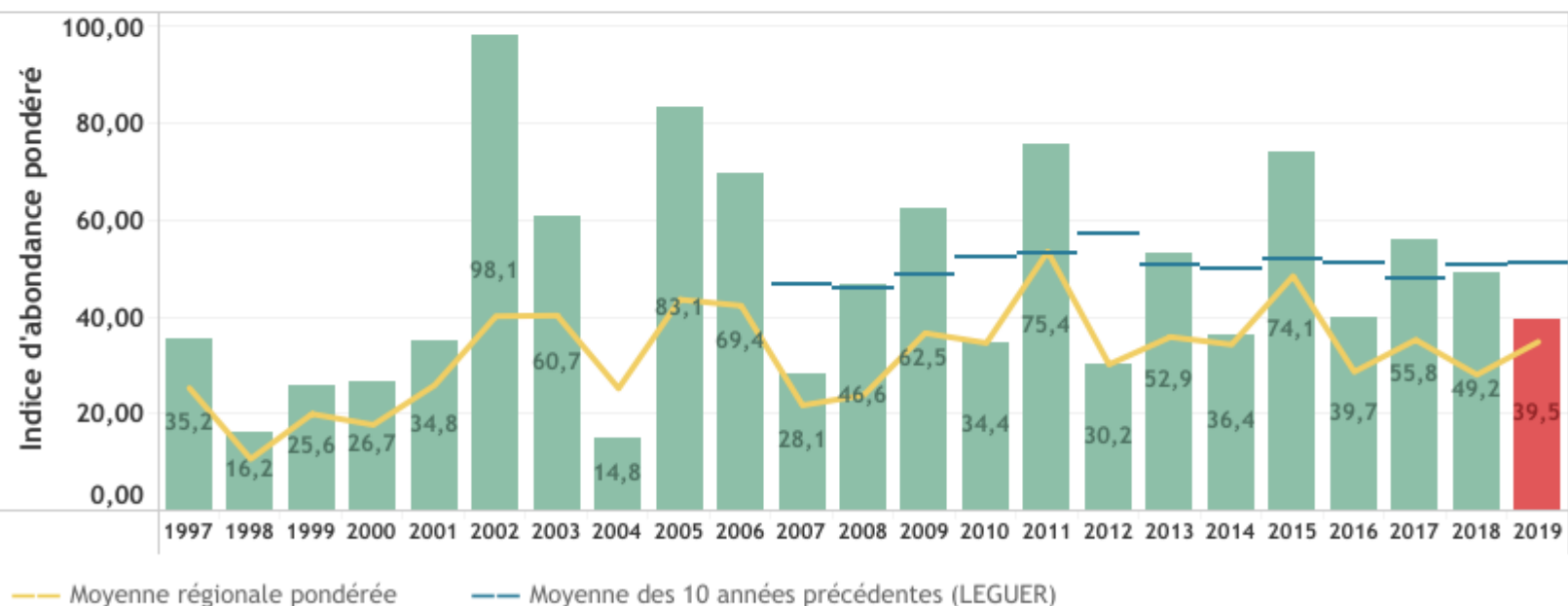
Chiffres clés du suivi en Bretagne en 2019

% production régionale	7,5%
Production annuelle de juvéniles de saumon (0+)	24 181
Moyenne Sur 10 Ans	51,08
Production moyenne de juvéniles de saumon (0+) 2009-2018	31 240
Surface de production totale estimée (m ²)	242 461
Surface de production suivie (m ²)	170 849
% de la surface production régionale	7,88%
Nombre stations	8
IA sur le bassin depuis l'année	1997

Conditions de pêche (hydrologie, matériel, ...):

Compatibles avec une bonne application de la méthode.

Evolution des indices d'abondance pondérés de juvéniles de saumons sur le bassin LEGUER



L'indice pondéré 2019 est en baisse mais reste supérieur à la moyenne régionale.

OBJECTIFS

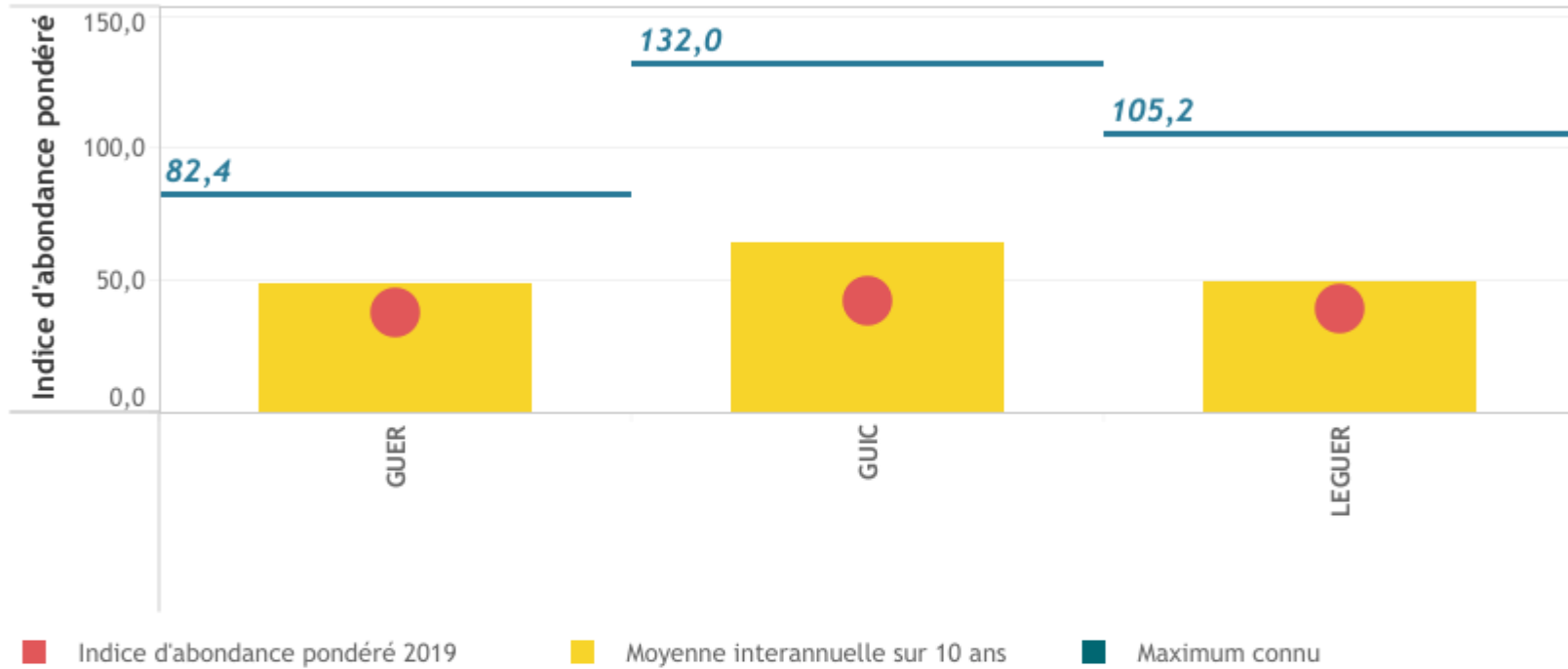
PLAGEPOMI 2018-2023 => Poursuivre et renforcer les actions de suivi biologique : Suivre le recrutement en juvéniles de saumons

Programme Poissons migrateurs 2015-2021 => Poursuivre et renforcer les actions de suivi biologique : Suivre le recrutement en juvéniles de saumons

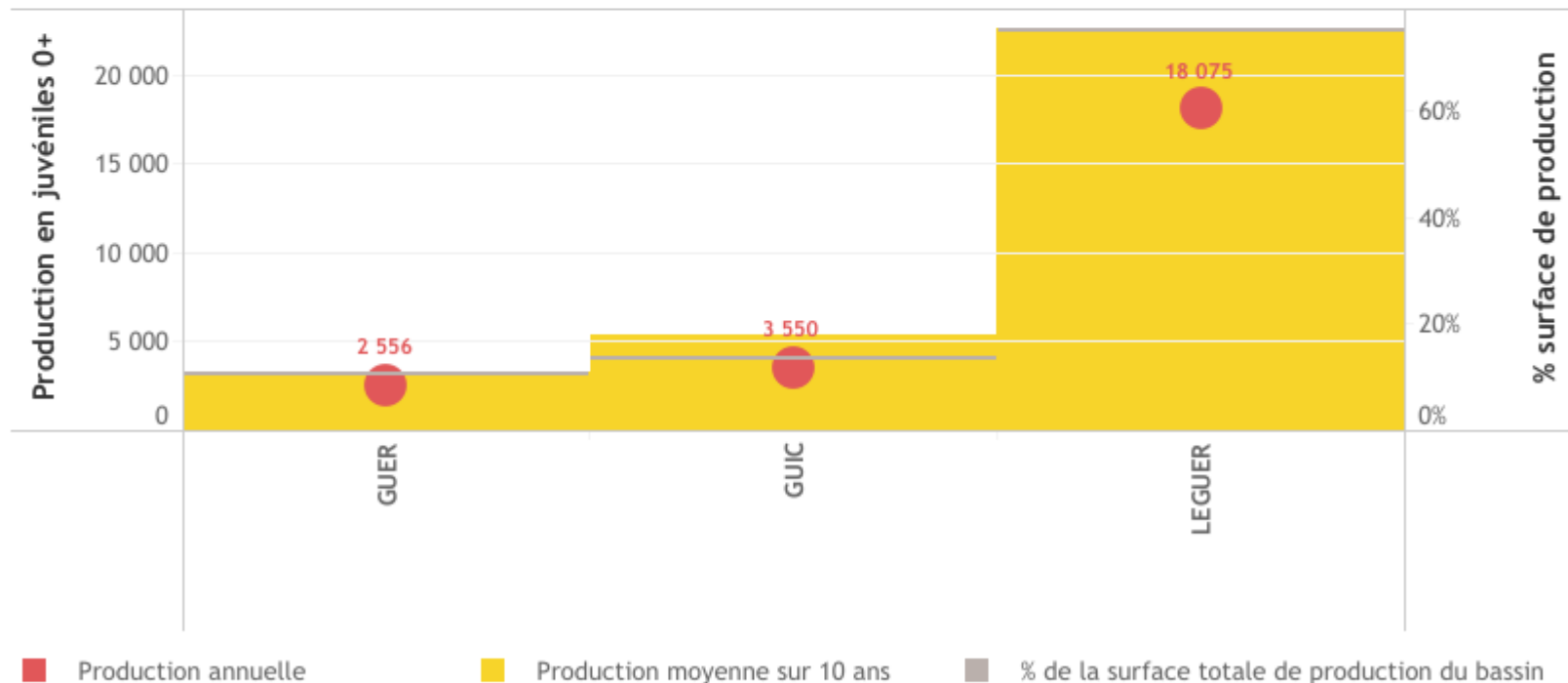
BASSIN LEGUER

ANNEE 2019

Répartition des indices d'abondance pondérés de juvéniles de saumons en 2019 sur le bassin LEGUER



Contribution des affluents ou tronçons en 2019 sur le bassin LEGUER



Le cours principal du fleuve est le principal contributeur au recrutement global. Cependant en 2019, une moindre contribution est observée.